

Établissement accrédité

35 ANS D'EXPÉRIENCE

MANAGEMENT

Mastère européen

Management des ressources humaines

IPIAB Kénitra · Diplôme européen FEDE · Niveau 7 du CEC

NIVEAU	DURÉE	CRÉDITS	MISSION PRO.
7 CEC	2 ans	120 ECTS	12 semaines min.

Expertise professionnelle : 445 à 555 h · **Langue vivante :** 60 à 80 h, LV1 niveau B2

Programme officiel FEDE en page 2

MANAGEMENT



MASTÈRE EUROPÉEN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES - NIVEAU 7 CEC

Niveau
7 CEC *(Cadre européen des certifications)*

Durée
2 ans

Crédits
120 ECTS

Public visé
Étudiants - demandeurs d'emploi - salariés et professionnels du secteur

Prérequis
Candidats titulaires d'un diplôme de niveau 6 du CEC ou d'un diplôme équivalent à l'obtention de 180 ECTS

Rythme
Initial ou en alternance

Méthodes pédagogiques
Cours théoriques, TD et TP
Études de cas et mises en situations professionnelles
Projets individuels et en groupes

Évaluations professionnelles M1
- Contrôle continu
- Exercices pratiques n°1 (2h)
- Exercices pratiques n°2 (2h)
- Mémoire et soutenance (1h)

Langue vivante
- Compréhension écrite (1h45)

Évaluations professionnelles M2
- Contrôle continu
- Exercices pratiques (3h)
- Etude de cas (4h)
- Thèse et soutenance (1h)

Langue vivante
- Compréhension orale (45 min)

La FEDE, en tant que certificateur, est en charge des processus d'évaluation
- Organisation et planification des sessions d'examens
- Elaboration des sujets et des corrigés types
- Contrôle du respect du règlement des examens, de la conformité de leur supervision (respect de l'anonymat, intégrité, confidentialité)
- Evaluation et correction des copies
- Communication des résultats, délivrance des diplômes, suppléments aux diplômes et parchemins

www.fede.education/charte-qualite/

Dans un contexte socio-économique instable, les ressources en personnel sont cruciales pour l'entreprise. Le Directeur des Ressources Humaines doit aligner les besoins de l'entreprise avec les compétences des collaborateurs à court, moyen, et long terme.
Avec des enjeux comme la QVT, le télétravail, la digitalisation et la RSE, le DRH doit piloter la politique du changement et intégrer les évolutions de la société moderne. **Le Mastère européen en Management des Ressources Humaines** forme les futurs responsables RH à la gestion de projets innovants et au management agile.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

• Participer à la mise en place d'une stratégie GRH
• Prévoir et anticiper les besoins en RH de l'entreprise
• Occuper un poste de responsable au sein d'une DRH
• Soutenir l'encadrement du management
• Mettre en pratique les techniques de sélection des candidats, et les intégrer
• Conseiller le management lors d'une d'embauche
• Élaborer et suivre un plan de formation afin de satisfaire les besoins du management
• Organiser le dialogue social
• Superviser la paie et la politique de rémunération
• Construire des projets RH stratégiques et innovants
• Mettre en place et maîtriser un outil SIRH efficace
• Accompagner la conduite du changement

PERSPECTIVES D'EMPLOI

Responsable des RH d'un site ou établissement / Adjoint(e) au directeur des RH / Responsable en management des RH / Responsable de la formation, emploi-formation / Responsable du développement des compétences / Responsable de la mobilité professionnelle / de la gestion des carrières / du recrutement / Consultant en recrutement / Responsable/chef de projet diversité / Responsable/chef de projet mission handicap / Responsable/chef de projet QVT / Responsable/chef de projet RSE

PROGRAMME

EXPERTISE PROFESSIONNELLE (445 À 555H)

Mastère 1

Manager les relations et le dialogue social
Droit du travail - Relations individuelles et collectives
Optimiser la performance RH
Management d'équipe - Gestion de projet et conduite du changement - Communication d'un projet RH - Pilotage de la performance sociale - La SQVT
Mission professionnelle (≥12 semaines)
Stage en entreprise - Alternance - Emploi salarié

Mastère 2

Piloter la stratégie RH
Gestion de la mobilité - Rémunération et masse salariale - La digitalisation
La formation
La politique de formation - Les dispositifs et modalités - Le plan et suivi de formation
Le recrutement
La politique de recrutement - Les besoins RH - les candidatures - Sélection/accueil/intégration
Mission professionnelle (≥12 semaines)
Stage en entreprise - Alternance - Emploi salarié

LANGUE VIVANTE (60 À 80H)

LV1 - Niveau B2 du CECRL
Allemand, Anglais, Espagnol, Français, Italien, Portugais
LV2 et LV3 (facultatives)
Allemand, Anglais, Arabe, Chinois, Espagnol, Français, Italien, Portugais

L'ATOUT FEDE - DIPLÔME EUROPÉEN

CULTURE ET CITOYENNETÉ EUROPÉENNES (40H)

Les entreprises et les enjeux de la transition écologiques
- Crise climatique et effondrement de la biodiversité : origines et conséquences Le cadre normatif de la transition écologique
- La transition écologique : une réponse aux crises
- Les acteurs de la transition écologique et du développement durable
- Les citoyens en tant qu'agents du changement
- Le rôle des entreprises dans la transition écologique
- Compétences transversales et interdisciplinarité

Évaluations CCE
QCM (1h)

OING dotée du statut participatif auprès du Conseil de l'Europe | OING dotée du statut de partenaire officiel de l'UNESCO | OING dotée du statut consultatif auprès de la Francophonie - Registre de transparence de l'Union européenne - 313869925841-90
Federation for European Education / Fédération Européenne des Ecoles - La Voie Creuse 16 - 1202 Genève - Suisse - RC Genève CHE-109.997.364 © FEDE 2024
Ne pas jeter sur la voie publique - Imprimé par nos soins, susceptible de modifications | Crédit : Shutterstock

VOTRE PARCOURS

De la 9e année au Mastère.

Q — Qualification
Accès : niveau 9e année

T — Technicien
Accès : niveau Bac

TS — Technicien Spécialisé
Accès : Baccalauréat

BM — Bachelor & Mastère européens
Accès : Bac+2 / Bac+3

Bon à savoir Accès : diplôme de niveau 6 du CEC ou 180 ECTS.



M. Zakaria Tarik
Président Directeur Général

POURQUOI L'IPIAB

Une école à taille humaine, tournée vers l'emploi

Encadrement qualifié
Une équipe pédagogique expérimentée qui suit chaque élève.

Théorie et pratique
Des salles informatiques équipées pour apprendre en faisant.

Un cadre moderne
Des locaux au centre-ville de Kénitra, faciles d'accès.

Partenariats entreprises
Des conventions de stage avec des entreprises de la région Kénitra–Rabat–Salé.

ADMISSION

Comment s'inscrire

1 — Pré-inscription en ligne
Remplissez le formulaire en deux minutes.

2 — Entretien d'orientation
Nous vous rappelons pour choisir la bonne filière.

3 — Dépôt du dossier
Diplôme, CIN, photos. La liste complète vous est envoyée.

4 — Inscription définitive
Vous recevez votre emploi du temps.

ILS TRAVAILLENT AVEC NOUS

SAINT-GOBAIN

YAZAKI

Parlons de votre projet

05 37 37 75 01
contact@ipiabkenitra.ma · ipiabkenitra.ma
161, Avenue Mohammed V – Imm. Oapam, Kénitra

Cette filière en ligne